Brim Explorer

ÅPENHETSRAPPORT 2025



Brim Explorer AS
brimexplorer.com
Org nr.: NO 919 909 889 MVA

+ 47 77 65 11 00
info@brimexplorer.com

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER

Brim Explorer skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en rapport med vurderingene som er gjort. Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for og etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne rapporten redegjør for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2025 i forbindelse med åpenhetsloven og resultatet av disse.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til: Petter Moen, CFO I Brim Explorer AS, petter@brimexplorer.com

BRIM EXPLORERS VIRKSOMHET

Brim Explorer ble etabler av Agnes Árnadóttir (CEO) og Espen Larsen-Hakkebo (CTO) i 2018. Selskapet er organisert i en konsernstruktur med morselskapet Brim Explorer AS som er både båteierselskap og driftsselskap. Datterselskapet Brim Tech er teknologiutvikler og eier av designet på «Brim-båtene». Brim Explorer eies 51% av Eventyrlyst AS, et datterselskap av Ferd AS.

Brim Explorer representer fremtiden i norsk reiseliv gjennom vår helhetlige tilnærming til bærekraft og ved å tilby produkter av høy kvalitet på egenutviklede båter spesialbygd for opplevelser på havet. Vi tilbyr dagsturer ut fra Tromsø, Lofoten, Bodø, Svalbard og Oslo og har en stor variasjon av ulike opplevelser, med alt fra hvalsafari til middagscruise.

Brim Explorer opererer i to bransjer (reiselivsnæringen og rederinæringen) med medium til høy risiko i arbeidsmarkedet på verdensbasis. I Norge er ikke risikoen like høy i og med at næringene er underlagt strenge krav til arbeidsvilkår.

Interne retningslinjer

Brim Explores etiske retningslinjer er et hjelpemiddel for å opptre riktig i enhver situasjon. De definerer selskapets ansvar ovenfor mennesker, samfunn og miljø. Retningslinjene oppfyller kravene som stilles i åpenhetsloven og ligger tilgjengelig for selskapets ansatte på selskapets HR-portal Simployer, sammen med selskapets personalhåndbok.

Retningslinjene beskriver hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak, og sammen med personalhåndboken inneholder gir den viktig informasjon om selskapets varslingskanaler og varslingsrutiner. Disse skal sørge for at brudd på grunnleggende menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold blir avdekket, samt gi informasjon om hvordan slik informasjon følges opp.

AKTSOMHETSVURDERINGER

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).[1]

[1] Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

Brim Explorer skal fortsette å være en utfordrer i sektorene vi er en del av ved å stille spørsmål ved status quo og fortsette innovasjon både på produkt og båter med mål om å ha en så stor positiv innvirkning på mennesker og natur som vi kan.

Brim Explorer skal fortsette å unngå kommersielt samarbeid med og innkjøp fra leverandører som ikke kan dokumentere gode vilkår for sine ansatte og for sine underleverandører. Brim Explorer skal fortsette å vekte kvalitet, miljø og menneskerettigheter fremfor pris i alle deler av vår virksomhet.

Egen virksomhet

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko[2] for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforbindelser.

I vår egen drift er det fokus på følgende punkter:

- ingen diskriminering uansett grunnlag
- gode og trygge arbeidsforhold, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen
- rett til sosial sikkerhet
- rimelige begrensninger i arbeidstid
- likestilling mellom kjønnene, herunder lik lønn for likt arbeid av lik verdi, samt øke andel kvinnelige i alle posisjoner, profesjoner og i alle nivåer
- å øke mangfoldet i bransjen
- rett til foreningsfrihet og å organisere seg
- inkluderende arbeidsliv

Brim Explorers leverandørkjede

Selskapets leverandørkjede er i 2025 tilnærmet uendret fra året før. Den består av førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Med utgangspunkt i den oversikten har vi på nytt vurdert risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Relevante forhold ved aktsomhetsvurderingene er blant annet:

- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra vårt regnskapssystem, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører inkludert finansielle opplysninger om selskapets leverandører, industrikoder (NACE) og selskapsstruktur.

[2] Med «risiko» menes sannsynligheten for at negative forhold knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inntrer, og hvor alvorlig de negative konsekvensene vil kunne være for de berørte.

2. Det gjøres en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører basert på følgende klassifiseringsregler som er vurdert som relevante for Brim Explorer: geografi (land) og bransje (type industri). Leverandører blir klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning.

3. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet tidligere sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon, dokumentasjon og sertifiseringer.

4. Basert på funnene i kartleggingen har selskapet vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden[3] og sannsynligheten for brudd er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

5. Selskapet vil ved behov involvere interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak, i ytterste konsekvens vurdere å avslutte forretningsforholdet.

De største bransjene i leverandørkjeden	Antall leverandører
Havner/kai	3
Engroshandel med strøm, drivstoff og brensel	4
Bygging, reparasjon og vedlikehold av selskapets fartøy	8
Bank, forsikring, bookingsystem	6
Leverandører av mat og drikke	5

RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN 2025

Alle våre leverandører har fått tilsendt spørreskjema for å kartlegge eventuelle brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår aktsomhetsvurdering har så langt i prosessen ikke avdekket funn som tyder på brudd på verken menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Det er som skrevet over ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret, og det er derfor heller ikke iverksatt tiltak med enkeltleverandører.

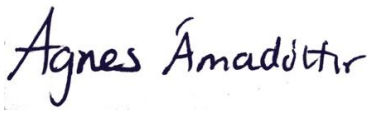
Vi håndterer risikoen for fremtidige brudd ved å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger, ha god kjennskap til våre partnere og markedet vi opererer i, samt holde fokus på at Brim Explorer skal være

[3] Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

en god og ansvarlig arbeidsplass. Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene, for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

Vi fortsetter å jobbe for et godt samarbeid med våre eksisterende leverandører av varer og tjenester, samt en ansvarlig innkjøpspraksis ved vurdering av nye leverandører.

29.5.2026



Agnes Árnadóttir
CEO Brim Explorer